

Harmonogram Plánu rovných příležitostí a genderu v ÚHKT

Fáze plánu	Popis	Období plnění
1) ANALÝZA/AUDIT	<ul style="list-style-type: none"> . genderový audit zprostředkovaný Otevřenou Společností, o.p.s. (kvalitativní a kvantitativní analýza dat) . výzkum dle Standardu genderového auditu Úřadu vlády ČR a v úzké návaznosti na kritéria tzv. Gender Equality Plan (GEP) Evropské komise . doporučení z tohoto auditu budou podkladem pro sestavení Plánu rovných příležitostí a genderu 	leden - březen 2022 (splněno)
2) VYTVOŘENÍ PLÁNU	<ul style="list-style-type: none"> . vytvoření dokumentu '<i>Plán rovných příležitostí a genderu v ÚHKT</i>', zohledňující oblasti intervence doporučené auditem . definování konkrétních cílů, aktivit, termínů plnění, indikátorů změny a systému monitoringu a evaluace 	léto 2022 (splněno)
3) IMPLEMENTACE	<ul style="list-style-type: none"> . postupné zavádění záměrů a cílů definovaných v <i>Plánu</i> . průběžné monitorování vývoje a plnění indikátorů . hodnocení a přehodnocování dopadu aktivit 	2022-2026 (probíhá)
4) HODNOCENÍ	<ul style="list-style-type: none"> . evaluace implementace a dopadu plánu v ústavu po jeho dokončení . vytvoření nového plánu na základě výsledků z proběhlého cyklu plánu (jedná se o cyklický proces) 	2026