

Náborový příspěvek pro nové zaměstnance – všeobecná sestra

Za účelem řešení nepříznivé personální situace a ve snaze podpořit zájem všeobecných sester o zaměstnání, vyhláší Ústav hematologie a krevní transfuze od 1. 7. 2022 pro nové zaměstnance následující motivační program:

Motivační program se vztahuje na nové zaměstnance s nástupem do zaměstnání do 30. 6. 2023;

Náborový příspěvek činí 40.000 Kč (slovy: čtyřicet tisíc korun českých);

V případě, že nového zaměstnance doporučí, již stávající zaměstnanec ÚHKT náleží tomuto zaměstnanci odměna ve výši 5.000 Kč (slovy: pět tisíc korun českých);

Náborový příspěvek je poskytován formou dvou záloh. První záloha se poskytuje spolu s první výplatou zaslanou zaměstnanci, druhá záloha bude zaměstnanci spolu s příslušnou výplatou vyplacena po uplynutí šesti měsíců.

Náborový příspěvek podléhá zdanění daní z příjmů a odvodům pojistného na veřejnoprávní pojištění.

Podmínkou pro vznik nároku na poskytnutí náborového příspěvku je uzavření pracovní smlouvy, smlouvy o náborovém příspěvku, setrvání v pracovním poměru minimálně po dobu 3 let od vzniku pracovního poměru v úvazku minimálně 1,0 a úspěšné absolvování adaptačního procesu pro danou pozici a zapracování.

Do doby setrvání potřebné pro naplnění podmínky pro vyplacení náborového příspěvku se nezapočítává doba mateřské a rodičovské dovolené, doba pracovní neschopnosti, doba placeného a neplaceného volna, nepřítomnosti zaměstnance v práci pro výkon nepodmíněného trestu odnětí svobody a vazby, došlo-li k pravomocnému odsouzení; přesahující v souhrnu bez přerušení či s přerušením 20 pracovních dní. Celkový počet dní, po které trvaly výše uvedené důvody nezapočitatelné doby, se sčítá.

Pokud příjemce náborového příspěvku nedodrží pravidla uvedená ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku a Směrnici ředitele č. 02/2013 – Přijímání zaměstnanců v ÚHKT, je povinen vyplacené zálohy na náborový příspěvek vrátit do 60 kalendářních dní ode dne skončení pracovního poměru na účet ÚHKT, pokud se nedohodne s ÚHKT jinak.

Odměna za doporučení nového zaměstnance náleží stávajícímu zaměstnanci, v případě, že byla uzavřena pracovní smlouva s novým zaměstnancem v období od 1. 7. 2022 do 30. 6. 2023 a pracovní poměr takto doporučeného zaměstnance nebyl rozvázán ve zkušební lhůtě. Odměna bude vyplacena po uplynutí zkušební lhůty nového zaměstnance.

Prof. MUDr. Petr Cetkovský, Ph.D., MBA
ředitel ÚHKT